

TEHCROSS SUSTAINABILITY REPORT 2023





SAVE OPEX
SAVE EARTH

ABOUT THIS REPORT

• 보고서 개요

본 보고서는 테크로스 지속가능경영보고서로, 재무성과를 비롯하여 ESG (환경 / 사회 / 지배구조) 경영성과를 담고 있습니다. 해당 보고서를 통해 테크로스의 경쟁력과 향후 계획, 그리고 미래 방향성에 대한 상세 내용을 담았습니다. 테크로스는 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보를 투명하게 공개하고, 이를 활용하여 적극적으로 소통하도록 노력하고 있습니다.

• 보고서 기간

보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 입니다. 정량적 성과의 경우 2020년부터 2022년까지 3개년 데이터를 함께 제시하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

• 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따라서 작성하였으며, 유엔 글로벌 컴팩트(UN Global Compact)의 원칙을 참고하였습니다

• 발행일

2023년 11월

• 보고 주기

매년


About This Report / [Table of Contents](#) / About TECHCROSS


TABLE OF CONTENTS

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

 목차

 표지 페이지

 다음 페이지

 이전 페이지

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

TEL. 82-51-601-4813

FAX. 82-51-974-0778

E-Mail.

jjhoon@techcross.com

INTRO

ABOUT THIS REPORT 02

TABLE OF CONTENTS 03

ABOUT TECHCROSS 04~06

BUSINESS OVERVIEW

BUSINESS AREA 08

GLOBAL NETWORK 09~10

ESG MANAGEMENT

ESG VISION 11

중대성 평가 12

이해관계자 커뮤니케이션 13

PERFORMANCE

지배구조 15~17

인재육성 18~21

공급망 관리 22

지역사회 23~25

APPENDIX

FINANCIAL 27

SOCIAL 28~29

ENVIRONMENTAL 30

UN SDGs 31

GRI CONTENT INDEX 32~33



About This Report / Table of Contents / [About TECHCROSS](#)

ABOUT TECHCROSS

선박평형수 처리장치 Global NO.1, 테크로스

테크로스는 세계 최초로 전기분해 수처리에 대한 원천 기술을 바탕으로 선박평형수 처리장치 개발에 성공한 이후, 글로벌 1위에 걸맞는 제품력은 물론, 제품 효율성의 극대화를 통한 비용 절감까지 실현한 뛰어난 제품을 생산하는 전문기업입니다.

기업명	테크로스
대표이사	박석원
설립일	2000년 5월 25일
업종	조선기자재 제조 및 판매
본사소재	서울특별시 강남구 삼성로 528
부산공장	부산광역시 강서구 녹산산업북로 433
홈페이지	http://www.techcross.com
제품 및 서비스	선박평형수 처리장치 (Ballast Water Management System)

MISSION

기술과 사람의 융합을 통해 인류와 환경에 기여한다.

VISION 2025

행복한 사람이 최고의 기술로 세계를 선도하는 GREAT COMPANY

지속 성장 환경기업

BWMS G1 유지 및 신사업 G3 진입,
신사업 비중 50% 달성,
미래/원천 기술 확보

신뢰받는 기업

고객감동 품질,
FULL CYCLE 고객 CARE,
브랜드 선호도 1위

함께하는 회사

공정한 평가와 최고의 복지,
글로벌 TOP 인재 양성, 상호
존중 기업 문화

CORE VALUES

MAKE IT HAPPEN BY TECHCROSS! 테크로스를 통해 끝까지 해내는 힘!

신뢰 (Trust)

우리 자신, 고객과
사회로부터 신뢰를 얻는다

전문성 (Expertise)

내가 하는 일에 전문가가
되도록 끊임없이 노력한다

도전 (Challenge)

도전해서 성취한다

즐거움 (Happiness)

즐거움은 함께한다

융합 4가지 핵심가치 융합을 통한 비전 달성 CROSS

About This Report / Table of Contents / [About TECHCROSS](#)

『SLOGAN』 SAVE OPEX, SAVE EARTH

지속가능한 미래환경을 위해 움직이는 고객의 선택이 부담되지 않도록 테크로스는 고객 가치를 지키기 위해 노력합니다. 제품 선택과 사용하는 과정에서 불필요한 비용이 낭비되지 않으면서도 최상의 서비스를 제공하며, 진정한 지구환경보호에 앞장섭니다. 이것이 바로 진정한 가치를 창출하는 테크로스가 나아가고자 하는 길입니다.

가치공학

통합사례 운영 및 설계로
프로젝트 비용 최적화

해양 환경 보호

글로벌 1위 BWMS 제조사로서
해양 환경 보호의 선구자

혁신적인 연구개발

소재 및 부품 개발과
자체 생산을 통한 비용 절감

녹색 기술

독자적인 수전해 기술을 바탕으로
그린 수소 개발

디지털화

Smart Platform 및 빅데이터로 최적화된
유지보수와 사전 서비스 제공

전략적인 환경 R&D 투자

최고의 기술을 가진
글로벌 종합환경회사



Global No.1 선박평형수(BWMS) 처리장치 제조업체

선박평형수 처리장치 제조 및 판매
세계 최초 선박평형수 처리장치 개발
선박평형수 처리장치 업계 1위 실적



환경산업의 내일을 만드는 리더

산업용수 부문 국내 최대 규모 시공 실적 보유
글로벌 디스플레이 분야 수처리 세계 최대 시공 실적 보유
북미, 중남미, 중앙아시아, 동남아시아 등지에서 다수의 해외 프로젝트 수행



신뢰할 수 있는 환경 운영관리 파트너

국내 최대 규모의 민간 하수처리장 운영 관리 실적
1999년부터 국내 O&M 시장 개시
2013년 업계 최초 중국 및 베트남 해외 O&M 사업 진행

LOGO & HISTORY



테크로스(TEHCROSS) 로고는 최고의 기술(Technology)과 전문성을 가진 사람들의 융합(Cross)을 통해 인류와 환경에 기여한다는 의미에서 만들어진 사명입니다. TEHCROSS BLUE 색상을 사용해 고객의 신뢰를 우선으로 여기겠다는 강한 의지를 담았으며, 서체의 12도 사선은 성장 중인 테크로스의 모습을 상징합니다. 또한, 작은 원에서 나오는 빛은 밝게 빛나는 미래를 형상화하고 있습니다.

2000's

- 2000. 05 테크로스 설립
- 2006. 03 세계 최초 IMO BWMS 기본승인 획득
- 2006. 08 세계 최초 바지선 시험 설비
- 2008. 01 세계 최초 BWMS 육상실험 성공
- 2008. 10 IMO BWMS 최종승인 획득
- 2008. 12 국토해양부 BWMS 형식승인 획득
- 2009. 08 세계 최초 방폭형 BWMS 수주 & 납품

2010's

- 2010. 01 세계 최초 VLCC급 선박 BWMS 장착
- 2011. 06 누적설치 기준, 테크로스 BWMS 시장 전세계 1위
- 2013. 13 5천만불 수출의 탑 수상
- 2017. 04 "World Class 300" 선정
- 2018. 06 국내 최초 USCG 형식승인 획득
- 2019. 09 테크로스 워터앤에너지 / 테크로스 환경서비스 인수
- 2019. 11 신뢰성 시험실 및 트레이닝 센터 개소

2020's

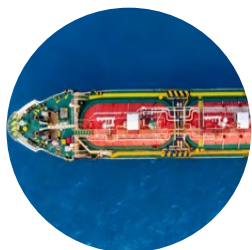
- 2020. 12 1억불 수출의 탑 & 금탑 산업훈장 수상
- 2021. 10 테크로스 경인연구센터 확장 이전
- 그린수소 사업 진출 및 수소 가치사슬 구축
- 2021. 11 환경부 지정 우수환경산업체 선정
- 히든 챔피언 육성 프로그램 대상 기업
- 2021. 12 과학기술정보통신부 우수기업 연구소 지정
- 신기술(NEP) 인증 획득
- 2022. 03 테크로스 IBTV 및 Smart Platform 구축
- 인적자원개발 우수기관 선정
- 2022. 04 한국 해양수산 산업대상 수상
- 2022. 12 기술보호 선도기업 지정
- 신기술(NET) 인증 획득 및 대통령 표창 수상
- 2023. 03 소재,부품,장비 으뜸기업 선정

BUSINESS OVERVIEW

BUSINESS AREA / GLOBAL NETWORK

BUSINESS AREA

Marine Environmental System



해양 환경을 보호하는 선박평형수 처리장치를 개발, 제조, 판매하고 있습니다. 고객의 다양한 니즈를 맞추기 위하여 직접식, 간접식 전기 분해 2가지 종류의 제품을 제공, 장비 성능 개선 및 사용 편의성 증대를 위하여 핵심 장비를 국산화, 스마트십 대응 기술 개발 등 믿을 수 있는 장비를 제공하고 있습니다. 테크로스의 BWMS 세계 1위 인프라를 활용하여 AMP (Alternative Maritime Power System) 사업 및 ESD(Energy Saving Device) 사업에 진출하여 Rudder Bulb, Propeller Boss Cap Pin, Hull Pin 제작,CFD 분석 서비스를 제공하고 있습니다.

Marine Environmental Service



고객에게 장비를 제공하고 운전하는 과정에서 발생할 수 있는 모든 상황에 신속하게 대응할 수 있도록 체계적인 Global AS서비스 시스템을 갖췄습니다. 커미셔닝, 검교정, 트러블슈팅, 트레이닝, 유상자재 판매를 비롯하여, 유지보수 및 트러블 슈팅을 미연에 예측할 수 있는 사전 케어 서비스(Smart Platform)까지 제공하고 있습니다.

Comprehensive Environmental Solutions



테크로스가 보유하고 있는 친환경 기술에 EPC 전문기업 테크로스 워터&에너지의 인프라, O&M 전문기업 테크로스 환경서비스의 노하우를 더하여 종합 환경 솔루션을 개발하고 제공하고 있습니다.

Future Environmental Business

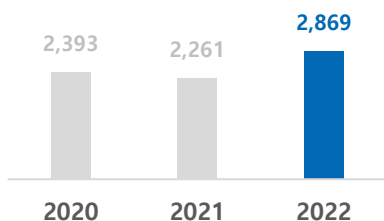


테크로스는 해양 생태계 보호를 위해 선박평형수 처리장치 시장을 개척했던 것처럼 지속 가능한 미래 환경을 위하여 원천기술을 바탕으로 수소산업에도 진출하였습니다. 수소 수전해 기술(AEC, PEM)을 활용하여 그린수소를 생산하는 한편, 더 깨끗한 물을 위한 수처리 EPC 사업도 진행하고 있습니다.

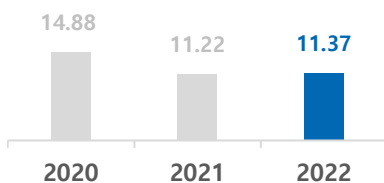
GLOBAL NETWORK

테크로스(TECHCROSS)는 전 세계 국가에 6개의 해외지사와 40개의 믿을 수 있는 글로벌 파트너를 운영하여 수출 경쟁력을 강화하고, 고객들의 접점에서 선박평형수 수처리장치 전문업체로서 GLOBAL NO.1 지위를 유지하며 시장을 선도하고 있습니다.

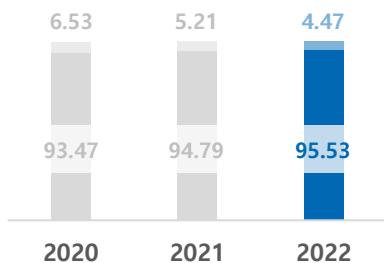
매출액 (억원)



영업 이익 (%)



수출 비중 (%) ■ 해외 ■ 국내



GLOBAL PARTNER NETWORK

EUROPE

- NORWAY · NETHERLANDS · DENMARK · TURKEY · GERMANY · GREECE · ITALY · POLAND · CROATIA · CYPRUS · UK

ASIA

- KOREA · PHILIPPINES · MALAYSIA · OMAN · UAE · INDIA · JAPAN · CHINA · SINGAPORE

AMERICAS

- PANAMA · USA

(2023년 11월 기준)



ESG MANAGEMENT

ESG VISION / 중대성 평가 / 이해관계자 커뮤니케이션

ESG VISION

테크로스 및 자회사는 친환경 해양 환경 등 핵심 사업을 추진함에 있어 ESG 경영을 최우선 과제로 삼았습니다. 당사는 "기술과 사람의 융합을 통해 인류와 환경에 기여한다" ESG 슬로건으로 선정하고 세부 중점 추진 과제를 설정해 단계적으로 이행해 나가고 있습니다.

E
NVIRONMENT

S
OCIAL

G
OVERNANCE

비전전략체계

ESG 슬로건

기술과 사람의 융합을 통해 인류와 환경에 기여한다.

전략 목표

2030, ESG GREAT COMPANY

영역

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

전략 방향

지속 성장 환경 기업

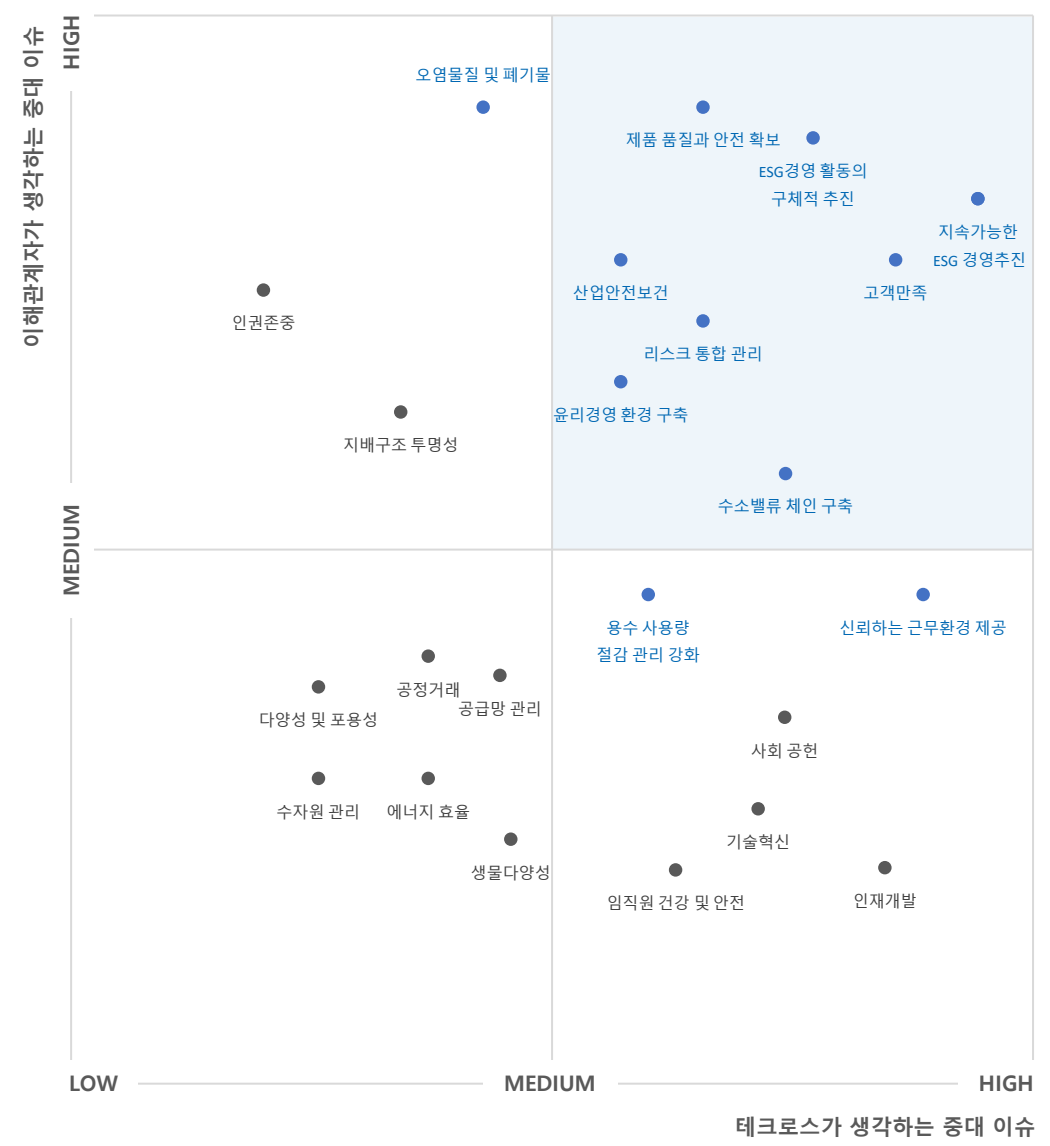
함께하는 회사

신뢰받는 기업

전략 과제

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 수소밸류 체인 구축 • 리스크 통합 관리 • 오염물질 및 폐기물 • ESG경영 활동의 구체적 추진 • 용수 사용량 절감 관리 강화 | <ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건 • 고객만족 • 신뢰하는 근무환경 제공 • 제품 품질과 안전 확보 | <ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 환경 구축 • 지속가능한 ESG 경영 추진 |
|--|--|---|

중대성 평가



이슈 풀 구성업체 트렌드와 기업 현황 분석, 미디어 및 동종업계 벤치마킹을 통해 ESG 이슈 풀 구성



투자자, 각종 정책 및 규제, 동종업계 / 고객 / 협력사 기업 보고서, 언론 및 미디어 등 빅데이터 분석



테크로스 경영진 및 내부 구성원, 주요 외부 이해관계자 대상 설문조사



테크로스가 중요하게 생각하는 이슈(X축)와 이해관계자가 중요하게 생각하는 이슈(Y축) 분석 결과를 바탕으로 중대 이슈 도출

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자	주요 이슈 및 관심 사항	주요 소통 채널	주요 활동
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 기술 경쟁력 강화 친환경·고부가가치 제품 개발 제품 품질 및 안정성 향상 품질 만족도 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 박람회·전시회 해외 지사 / 대리점 운영 영업 미팅 및 고객사 방문 / 화상 회의 고객만족도 조사 	<ul style="list-style-type: none"> 박람회, 전시회 참여 고객사 방문 및 기술 홍보 고객만족도 관리 고도화 제품/기술 리스크 관리 강화
 주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주 가치 제고 안정적 경영성과 창출사업 기회 및 리스크 관리 투명한 지배구조 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 실적 발표 이사회 회의 진행
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 평가와 보상 복리후생 운영 임직원 역량 강화 노사관계 및 소통 활성화 회사경영 상황 공유 안전한 사업장 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 경영협의회 고충처리제도 및 제보 시스템 인트라넷 및 사내 소식지 경영진 / 경영현황 설명회 	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 경영 협의회 & 대표이사 간담회 실시 사보 발간 인트라넷 소통 채널 운영 인재 육성 프로그램 운영
 협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 강화 협력회사 역량 강화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 간담회 정기적 VOC 청취 협력회사 방문 면담 	<ul style="list-style-type: none"> 오프라인 교육 지원 기술보호 지원 협력회사 품질 평가 및 기술 지도
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 활성화 지역 내 산업 유치 및 채용 증대 지역사회 환경 보호 및 개선지역사회 중심 사회공헌 활동 지역사회와의 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 지자체 협의회 지역 공공기관 방문 지역사회 행사 	<ul style="list-style-type: none"> 봉사활동 등 임직원 참여형 사회공헌 지역사회 협의체 구성 및 참여 지역사회 행사 지원 및 참여

PERFORMANCE

지배구조 / 인재육성 / 공급망 관리 / 지역사회

지배구조

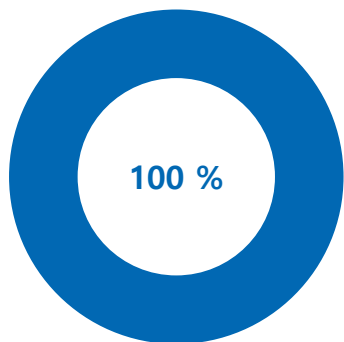
이사회 구성

테크로스의 이사회는 사내이사 3명, 감사 1명, 총 4명으로 구성되어 있으며, 대표이사가 의장을 겸임하고 있습니다. 이사회는 관련 법률 및 정관에 따라 회사의 업무 집행, 이사의 직무 집행에 대한 감독 등 경영과 관련된 중요한 사안에 대해 결정하고 있습니다.

주주 구성 현황

2023년 11월 기준 발행 주식 총수는 2천만 주이며, 테크로스홀딩스가 100% 보유하고 있습니다.

주주 구성



지배구조 / 인재육성 / 공급망 관리 / 지역사회



이사회 운영 실적

이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수 찬성으로 의결됩니다. 2022년 이사회 개최 6회, 10건의 안건을 처리하였으며, 이사회 참석률은 77%입니다. 테크로스는 법인분할로 인해 2021년 7월 법인이 신설되었습니다.

이사회 개최 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
안건 수	건	12	11	10	
이사회 개최 수	회	11	11	6	
출석률	사내이사	%	75	100	96
	사외이사	%	-	60	67
	감사	%	60	60	67

[지배구조](#) / [인재육성](#) / [공급망 관리](#) / [지역사회](#)

이사회 구성 현황

2023. 11 기준

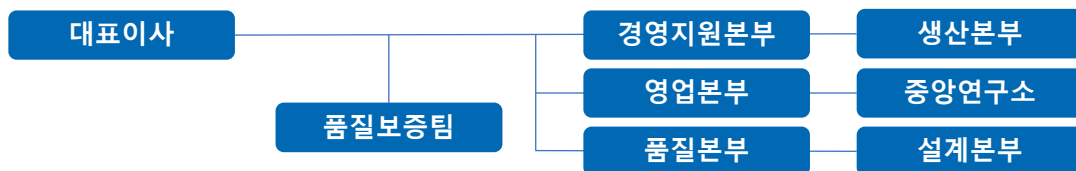
구분	성명	출생년도	성별	임기	직책
사내이사	박석원	1959	남	21.07.01 ~ 24.06.30	대표이사
사내이사	김성태	1958	남	21.07.01 ~ 24.06.30	품질 본부장
사내이사	김철중	1968	남	23.02.28 ~ 26.02.28	경영관리 본부 장
감사	박기현	1972	남	23.02.28 ~ 26.02.28	감사

2022년 이사회 주요 안건

구분	개최 일자	상세 내용	가결여부	참석률 (%)
정기	2022-02-14	결산보고 이사회	가결	100
정기	2022-03-16	주총 소집 이사회 (안건상정) 및 IPO 추진	가결	83
정기	2023-03-23	이사회 감사보고서 보고 및 공시	가결	67
임시	2022-06-23	차입의 건	가결	83
임시	2022-09-22	모회사 자금 대여	가결	67

리스크 관리 시스템

테크로스는 ESG 공시 의무 도입 시기에 맞춰 전담 조직 구성 및 시스템을 구축하고 있습니다.



ESG 주요 업무 현황 보고

테크로스는 국내외 자본시장의 ESG 평가에 적극적으로 대응하기 위해 GRI Standards, K-ESG 등 평가 기준으로 정보공시를 준비함으로써 ESG 경영 수준을 파악하고 부족한 부분을 보완하기 위해 노력하고 있습니다. 국내외 규제기관, 투자기관, 비영리단체 등과 온·오프라인 커뮤니케이션을 통해 주요 이해관계자가 당사의 ESG 경영에 요구 또는 기대하는 바를 확인 할 예정이며, 이해관계자 의견수렴 결과를 바탕으로 ESG 경영활동 및 개선과제 등에 반영하여 프로세스 구축, 내재화 하기위해 추진하고 있습니다.

ESG 평가 결과

한국ESG기준원

종합등급

B

환경

ENVIRONMENT

B

사회

SOCIAL

B

지배구조

GOVERNANCE

C

정도경영

테크로스의 정도경영은 모든 임직원이 원칙과 기준에 따라 투명하게 일하고, 협력회사와 공정하고 투명한 거래 관계를 유지하여 실력을 통한 정당한 경쟁을 하는 것을 의미합니다.

정도경영 신문고는 임직원의 지위를 이용한 부당한 요구, 이해관계자로부터 금품 수수 등 부정 및 비리행위에 대해 제보를 할 수 있는 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 어떠한 경우라도 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신원과 제보 내용은 철저히 보호하고 있으며, 접수된 사항에 대해서는 최대한 빠른 시일 내에 처리할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

[제보 유형]

- 이해관계자로부터 사례를 받는 행위
- 회사 자산의 부당 사용 및 남용
- 협력회사에 대한 부당지분 참여
- 문서, 계수의 조작 및 부정직 보고
- 협력회사 선정의 투명성 결여
- 기타 도덕적 해이

[제보 방법]

- E-mail. ethic@bubang.com



인재육성

인재 양성을 위한 교육 시스템

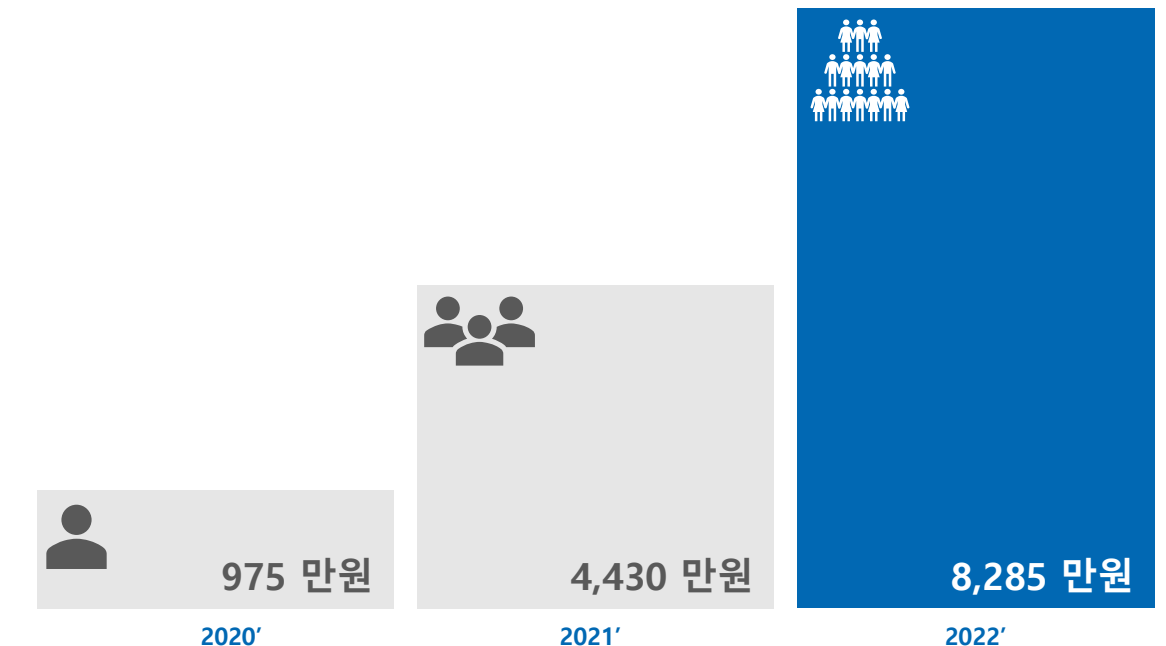
100% Track	전 직원을 대상으로 공통교육 과정을 실시하여 상호소통과 협력을 통한 시너지 창출
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 법정 의무 / 권장 교육 과정 법정교육에 대한 지속적이고 명확한 이해와 실천을 위한 교육 ■ 핵심가치 공유/확산 교육 과정 핵심가치에 대한 이해를 바탕으로 전 직원의 실천력 강화 프로그램 ■ 기본소양에 관한 교육 과정 환경변화에 주도적으로 대응하고 인문학, 스트레스 관리 등에 대한 소양 교육
100% Track	직급구분별 리더십 역량 강화과정을 실시하여 리더의 역할수행 역량 강화
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직급구분별 대상자 역량강화 직급구분별로 성공적인 역할수행을 위한 리더십 역량을 중심으로 하는 교육프로그램 ■ 직급구분별 승진자 교육 과정 직급구분별 승진자에 대한 승진 직급 구분에 대한 역할 이해 리더로서 역할수행 관련 기본적인 내용 학습)
100% Track	전 직원/직무구분별 직무수행에 필요한 교육을 실시하여 직무 전문성 향상
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전 직원 직무공통 교육 전 직원을 대상으로 직무수행에 필요한 직무공통 역량을 중심으로 교육을 실시함 ■ 직무구분별 직무역량 강화 교육과정 직무구분별 직무역량을 중심으로 교육 실시 자체 교육과정 : 사내교육 등록과정 수강 외부 전문기관 교육 과정 : 개인별 신청 후 수강



합리적인 보상

테크로스는 전 임직원을 대상으로 모범사원, 가치관 활동, 성과 우수, 장기근속자, 공모전, 직무 발명, 시스템 최적화 부문에 대하여 합리적인 보상을 진행하고 있습니다. 이러한 보상 체계를 통하여 직원들에게 긍정적인 동기부여를 제공하고 노력에 대한 보상을 인정받을 수 있는 기회를 제공합니다. 또한, 직원들의 의견을 수집하여 보상 체계의 개선점을 파악하고 효과적인 보상 전략을 수립, 동료들의 성과와 업적을 인정하는 문화를 활성화 시키고 있습니다.

※ 장기근속자 포상 : 기념패 및 근속 년 수에 따른 금, 휴가 제공



경영협의회 & 가치관 활동

가치관 활동을 통해 임직원과의 소통을 진행하고 있습니다. 가치관 리더와 조장들은 월별 회의 시 조원들의 의견들을 전달합니다. 해당 내용은 가치관 리더들이 취합 후 경영진들과 분기별 “가치관경영협의회” 및 “전체 조회” 통해 임직원들과 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한, 그룹웨어에 고충처리 시스템을 구축하여 전 임직원이 자유롭게 소통할 수 있도록 지원하고 있습니다.

일과 삶의 균형

테크로스는 직무별 특성을 고려한 유연하고 효율적인 근무 제도를 정착시키기 위하여 다방면으로 검토 및 도입하고 있습니다. 현재 일부 팀의 선택적 근로시간 제도와 연간 휴가 계획 수립을 통해 개인의 상황에 따라 근무시간을 탄력적으로 운영할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 전 임직원의 자율성과 책임을 강화하여 워크 스마트 (Work-Smart) 문화를 정착하고자 노력하고 있습니다.

중대 재해

2021년 산업안전보건법 관한 법률이며, 사업주나 경영 책임자가 안전확보의무 등 조치를 소홀히 하여 중대한 산업재해나 시민재해가 일어나 인명 피해가 발생할 경우, 사업주나 경영책임자를 처벌하는 법률이다. 기업의 안전 보건 조치를 강화하고, 안전 투자를 확대하여 중대산업재해를 예방, 종사자의 생명과 신체를 보호하는 것을 목적으로 하고 있으며, 이를 기반으로 테크로스는 협력회사들에게도 해당 내용들을 교육하며 공급망에 대한 관리도 진행하고 있습니다.

복리후생

임직원에게 행복한 근무 환경을 보장하고 개인의 역량과 삶의 질을 향상시킬 수 있는 다양한 제도를 운영 중입니다. 이외에도 즐거운 회사 생활을 위한 활동비 지원, 역량 개발 지원 등 다양한 혜택 제공, 업무에 집중할 수 있도록 쾌적한 환경을 조성하는데 힘쓰고 있습니다.

경조금	집안 내 경조사가 있을 때 축하금 및 위로금과 함께 휴가 제공 상조에는 상조 서비스 물품 등을 지원
장기근속 포상	장기근속자에게 포상금과 휴가 및 재충전의 시간 제공
계열사 혜택	쿠팡, 이마트 등 계열사에서의 다양한 직원 할인 혜택 제공
휴가제도	정기 휴가를 통해 재충전의 시간을 제공 (출산휴가, 산후 휴가 등)
단체보험	업무상 상해 및 질병에 대한 경제적 지원을 위한 단체 보험 제도 운영
학자금	자녀 교육에 대한 부담을 덜기 위해 학비 지원 제도 수립 및 혜택 제공
복리후생 포인트	연간 일정 금액의 복리후생 포인트 지급 및 자유롭게 사용
사내식당 운영	외부 식당 이용 불편 해소, 임직원의 건강 증진을 위해 사내 식당 운영
건강검진	임직원 및 가족의 종합건강검진 제공 및 일반 검진 제도 운영

건강 및 안전

테크로스 임직원들의 건강, 사고 대응 능력 및 안전의 생활화를 위해 다양한 훈련과 교육, 사내/협력회사를 대상으로 다양한 캠페인을 실시하고 있습니다. 전 임직원 대상으로 화재 대피, 자연재해 대응 훈련 및 응급 처치 능력 향상을 위해 사외 강사 초빙을 통하여 CPR 교육을 실시 하였습니다. 안전 인식 제고를 위해 사내 및 협력회사 직원들에게 안전보건 교육 및 안전 캠페인 등을 지속적으로 운영하고 있습니다. 다양한 비상사태 시나리오를 작성하여 각 담당자 대상으로 화학물질 누출 대응, 상황별 화재진압, 인명구조 등 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다.

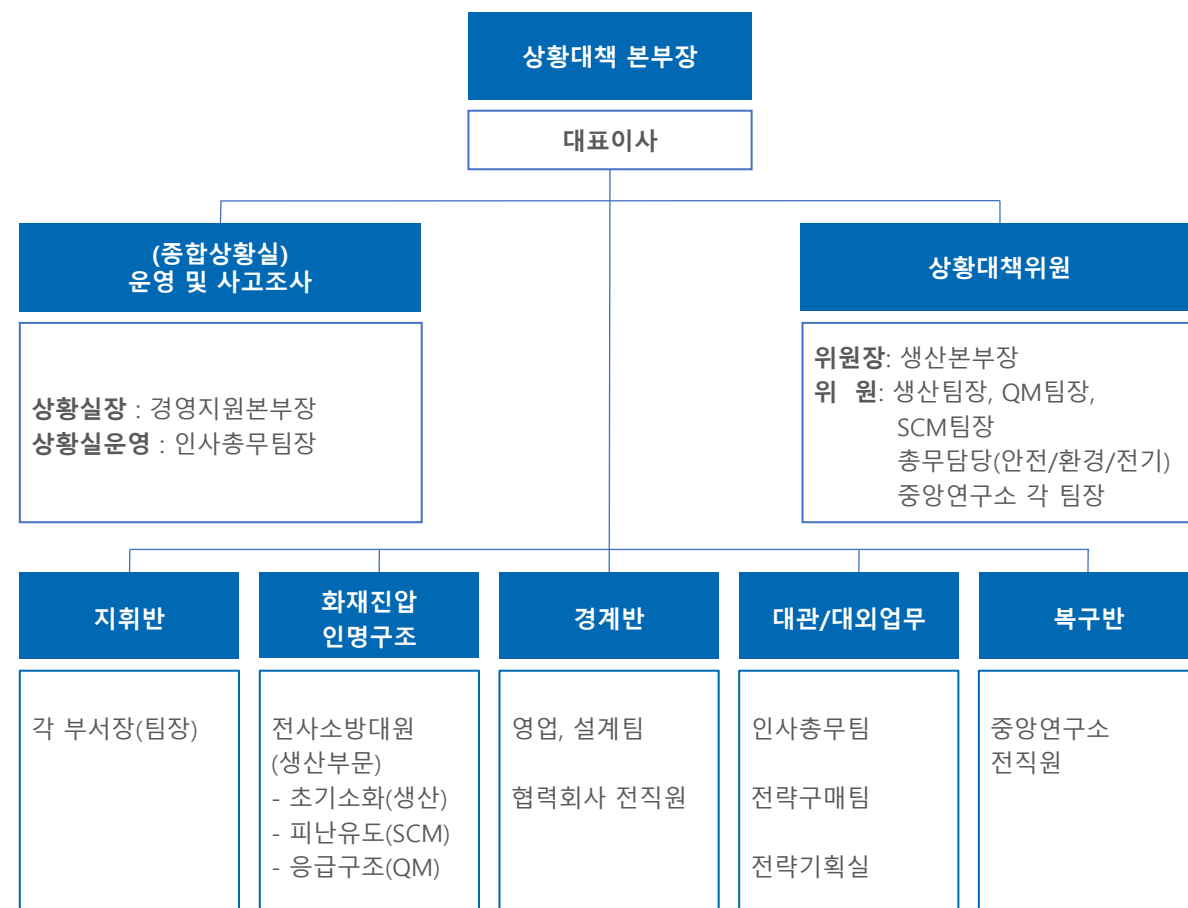


테크로스 안전용품 지급 현황

구분	단위	2020	2021	2022
안전모	%	100	100	100
안전화	%	100	100	100
일반 근무복 및 작업복	%	100	100	100
기타 특수복	%	100	100	100
금액	원	5,132,270	5,432,350	4,800,950

안전보건 조직도

대외기관(소방본부 또는 소방서) 상황실이 설치될 경우, 부산공장 소방안전관리자는 대외기관 상황실로 귀속되며, 부산공장의 각 조직은 대외기관의 지휘에 따라야 한다.



보건/안전/환경시스템 인증 (HSE)

테크로스는 전 임직원이 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위하여 ISO 14001, ISO 45001 인증을 기반으로 체계적이고 선도적인 안전보건 경영시스템 구축 및 관리하고 있습니다. 환경 경영시스템(ISO 14001)을 통하여 환경 방침 및 환경목표를 수립하고 공개하고 있으며, 환경 성과에 관한 경영검토 결과가 의사결정권자에게 보고되고 지속적인 개선이 이루어지고 있습니다. 안전보건 경영시스템(ISO 45001)을 통하여 안전보건 관리체제가 구축되고 효율적인 안전보건 경영이 추진되고 있습니다.

테크로스 HSE 방침 및 목표

환경/안전 보건 방침

- 1 환경/안전보건 기준과 법규 준수
- 2 안전하고 쾌적한 근무 환경 조성, 기본에 충실한 조직 문화 정착
- 3 환경/안전보건 예방(개선)활동 지속적으로 실시
- 4 자원의 효율적인 사용과 폐기물 발생 억제, 재활용을 통한 친환경 사업장 실현

환경/안전 보건 목표

- 1 중대 환경/안전보건 사고 Zero
- 2 정기 안전보건 교육 이수율 100%
- 3 환경/안전보건 Risk 평가 3등급 미만 유지
- 4 위험 설비 안전 작업 지침 수립

캠페인 활동 현황

테크로스의 전 임직원들은 온/오프라인을 통해 정기적인 교육이 이루어지며, 지속가능한 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 대외적으로는 협력회사 및 고객사 대상으로 중대재해, MSDS(Material Safety Data Sheet) 등 안전 관련 주제를 선정 및 캠페인 활동을 통하여 안전에 대한 경각심을 높이고, 문제의 중요성을 강조하며, 참여와 지지를 독려하기 위해 활동하고 있습니다.





공급망 관리

협력회사 운영 체계

테크로스는 윤리규범을 기반으로 구매통합시스템을 활용하여 모든 업무를 수행하고 있으며, 전방위적 협력회사 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다.

❖ 테크로스 구매 행동규범

- ① 협력회사에게 업무 수행상 우월적 지위를 이용하여 부당한 하도급 대금의 결정 및 물품들의 강제 판매, 기타 불이익을 주는 행위를 해서는 안된다.
- ② 협력회사 등록 및 선정 등의 업무 수행 시 어떠한 외압도 배격하며, 객관적으로 공정하게 평가하여 관리하고, 협력회사와의 업무는 오해의 소지가 없는 공적인 장소에서 수행한다.
- ③ 정당한 사유가 없는 한 협력회사 기술자료를 당사 및 제3자에게 제공하도록 요구할 수 없다.
- ④ 대금지불은 협력회사와 협의하여 결정하고, 계약서에 기재된 조건에 따라 지불한다.
- ⑤ 구매단가는 시장조사, 원가검토, 가격협의 단계를 거쳐 협력회사 합의 하에 결정한다.

협력회사 종합 평가

테크로스는 매년 협력회사를 대상으로 종합평가를 실시합니다. 우수한 협력회사에게는 공급물량 우선 배정, 평가 우수사 시상 등 혜택을 제공하고 있으며, 협력회사의 역량개선을 유도하기 위해 종합평가 결과를 차년도 구매 정책에 반영하고 있습니다.

❖ 협력회사 평가 프로세스

자체 점검	상시 개선	종합 평가	사후 관리
테크로스 제공 평가 항목에 따라 자율 평가	자체 개선 및 리스크 모니터링 피드백 제공	연말 최종 협력회사 평가 결과 공지	개선 계획 진척률 모니터링

❖ 주요평가 항목

기술력 / 대응능력 / 제품 원가 / 재무제표 / 품질 수준 / 납기 준수 / 환경안전

❖ 2022년 협력회사 종합평가 결과

2022년에는 등록 1년 미만의 협력회사를 제외한 협력회사 대상으로 종합평가를 실시했습니다. 테크로스는 업체 정기 실태평가 / 월별 난이도 평가 / 긴급 대응 및 안정적 조달 / 정상 수주 납기 준수율 / 원가 절감 기여도 항목을 기준으로 평가를 진행하였으며, 그 결과 상위 3개의 우수 협력회사에 대하여 별도 시상을 진행 하였습니다.

❖ ISO 시스템 인증 취득 권고

협력회사에 환경안전 경영이 확산될 수 있도록 환경/안전/보건경영 시스템 (ISO 14001, ISO 45001)과 같은 인증 취득을 권고하고 있으며, 평가 항목으로 반영하여 관리하고 있습니다.

협력회사 품질 예방 교육

환경/안전/보건 분야 뿐만 아니라 품질부분에서도 지속적인 모니터링 및 품질 예방 교육을 실시하고 있습니다. 공공기관 및 지원사업을 통해 협력회사에 품질 교육을 지원하고 있으며, 동반 성장 및 상생을 위해 노력하고 있습니다.

지역사회

ESG 활동

사내 실천 지침

용지 사용량 줄이기	자료출력 최소화, 양면 인쇄, 이면지 활용 (보안 Check)
컴퓨터 절전	자리 비움, 회의 시간. 점심 시간 절전 기능 사용
전원 OFF	퇴근, 주말 멀티탭 전원 오프, 전자제품 전원 Check
냉난방 관리	냉난방 운영시간 Check, 적정온도 운영, 부재 시 전원 Check
텀블러 사용	종이컵 및 플라스틱컵 사용 줄이기
쓰레기 줄이기	물티슈 사용 줄이기, 개인 청소 걸레 사용
사내 소등	미사용 회의실, 탕비실 소등 Check, 간접 조명 Check
화장실 용품 줄이기	핸드 타올 사용량 줄이기 (1장), 개인 수건 사용

환경 조성

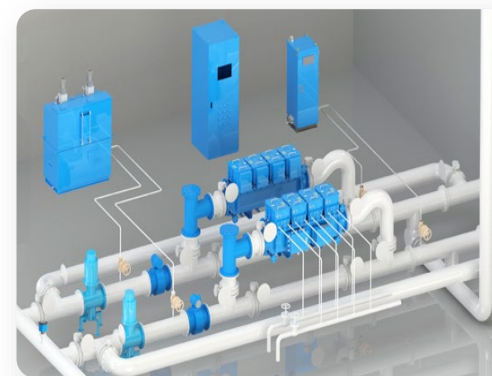
통근버스	출퇴근 시 통근버스 운영을 통한 온실가스 배출 절감
전기차 충전 설비	전기차 인프라 구축을 통한 온실가스 배출 절감



제품 활용성

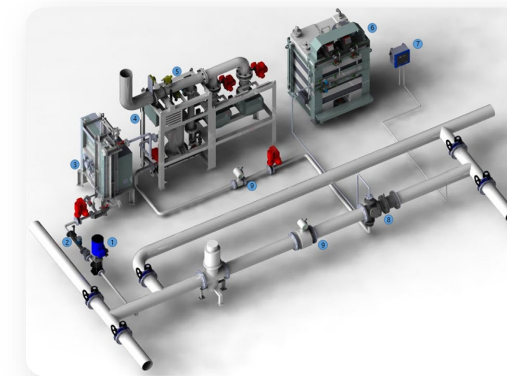
테크로스 주요 생산품인 선박평형수 처리장치(Ballast Water Management System)는 해양 생태계를 보호, 진정한 가치 창출을 위하여 다각도로 시장 분석, 새로운 기술과 솔루션을 제공하고 있습니다. 해당 장비는 전기분해 기술을 이용하여 선박평형수 내 유해 미생물을 소독하는 장치로서, 낮은 전력 소모량과 경제적인 운용비용은 물론 설치와 유지보수가 간단한 특징을 가지고 있습니다. 또한, 처리된 선박평형수는 120일이 넘도록 미생물 재생을 억제하여 해양 생태계에 영향을 끼치지 않으며 환경보호 및 환경산업을 이끌어 나가고 있습니다.

ECS (Electro-Cleen™ System)



Direct electrolysis method
(직접식 전기분해 방법)

HYCHLOR (ECS-HYCHLOR™ System)



Indirect electrolysis method
(간접식 전기분해 방법)

근로환경 화학물질 저감

테크로스는 반기별로 작업장의 작업환경측정을 진행하고 있습니다. 유해인자를 분석하고 이에 대한 환경측정 데이터를 전 임직원이 볼 수 있도록 그룹웨어를 통해 공지하고 있습니다. 이러한 활동은 쾌적한 근무 환경을 만들기 위한 기본적인 활동이며, 화학물질 모니터링을 통하여 지속적인 관리를 하고 있습니다.

유해인자	측정최고치	기준치	비고
소음	83.2 dB(A)	89.2 dB(A)	기준치 이내
황산	0.05856 mg/m ³	0.18 mg/m ³	"
염화수소	불검출	0.9 ppm	"
유기화합물 평가	불검출	1	"
아세톤	불검출	444.4 ppm	"
1-부틸 알코올	불검출	17.8 ppm	"
고열	19.6 °C	32.2 °C	"
용접흄	0.612 mg/m ³	4.4 mg/m ³	"
이산화티타늄	불검출	8.9 mg/m ³	"
산화알루미늄	불검출	8.9 mg/m ³	"
산화철 흡과 분진	0.012 mg/m ³	4.4 mg/m ³	"
망간 및 그 무기화합물	불검출	0.9 mg/m ³	"

물질안전보건자료, MSDS (Material Safety Data Sheet)

화학물질 규제가 전 세계적으로 강화되고 국가별 규제 대상과 기준이 다양해지면서 보다 전문적인 화학물질 관리가 요구되는 상황입니다. 테크로스는 경인연구소, 부산연구소, 제조 현장에서 사용되는 화학 물질의 MSDS (Material Safety Data Sheet)를 확보하여 해당 정보를 임직원에게 제공하고 있습니다. 특정 유해인자에 노출되는 근로자의 경우, 특수 건강진단을 실시할 수 있도록 면밀히 모니터링하고 있습니다. 또한 MSDS (Material Safety Data Sheet) 대한 교육을 주기적으로 진행하며, 자체적으로 화학물질 관련 사고 발생시 피해를 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

MD SDoC & Asbestos Free Declaration (비석면 선언서)

“MD SDoC (Manufacturer’s Declaration of Conformity)”는 제조사가 자체 제품이 특정 기준이나 규제를 준수한다는 것을 확인하는 문서를 의미합니다. 이 문서는 제조사가 자체적으로 제품이 해당 규정을 충족시키고 있는지를 확인하고 보증하는 데 사용합니다. 일반적으로 제조사는 제품의 안전성, 품질, 성능 등의 측면에서 규정 또는 표준을 충족 여부 및 제품을 시장에 출시하기 전에 관련 규정 준수 여부 확인하는데 사용하고 있습니다.

“Asbestos Free Declaration”은 특정 제품, 물질 또는 구조물이 석면이 포함되어 있지 않음을 확인하는 선언입니다. 석면은 건강에 해로운 물질로 인식되어 있으며, 그 건강 위험성으로 인해 석면 사용이 금지되거나 제한되고 있습니다. 테크로스에서 생산품에 대하여 해당 제품이 석면을 포함하고 있지 않음을 명시적으로 확인하는 문서 또는 선언을 의미합니다.

테크로스는 모든 고객들에게 “MD SDoC & Asbestos Free Declaration” 을 작성하여 제공하고 있습니다.

일자리 창출 관련 수상

테크로스는 경제 침체 및 COVID-19 위기 상황에서도 인위적 구조조정 없이 꾸준한 인재 채용으로 고용창출 및 청년 실업 해소에 기여하고 있습니다. 회사가 성장함에 따라 고용을 증대하여 22년 12월 기준 237명이 재직하고 있으며, 이는 2018년 기준 168명에서 59명이 증가한 수치입니다. 또한, 237명 재직자 중 청년의 비중이 약 38%, 최근 고용된 인원중 청년의 비중은 19%로 정부의 청년일자리 창출 정책에 적극 동참하며, 이러한 노력은 다양한 대외 표창 및 수상으로 인정받고 있습니다.

테크로스 수상 현황

구분	기관	수상 일자
청년친회강소기업	고용노동부장관	2019.01.01
국가인적자원개발 컨소시엄 대상	고용노동부장관	2020.09.01
청년친화강소기업	고용노동부장관	2021.01.01
공정채용 우수기관 선정	고용노동부장관	2021.12.31
인적자원개발 우수기관 선정	고용노동부장관	2022.09.18

테크로스 임직원 현황

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022
임직원수	명	168	199	219	225	237
증가인원	명	-	31	20	6	12
증가율	%		18.5%	10.0%	2.8%	5.4%

자연 정화, 나눔 경영 실천

회사의 지속적인 성장 뿐만 아니라 지역사회에 사회 공헌 활동들을 지원하고 있습니다. 강서구 경로 식당 봉사활동, 자연재해 재난복구, 유기동물보호센터 봉사, 사랑의 김장나누기 행사, 취약 계층 청소년 문화생활, 불우이웃 돕기 성금 등의 활동으로 지역사회에 선한 영향력을 행사하고 있습니다.





APPENDIX

FINANCIAL / SOCIAL / ENVIRONMENTAL / UN SDGs / GRI CONTENT INDEX

FINANCIAL

구분	단위	2020	2021	2022
재무성과				
매출액	백만 원	239,320	226,106	286,869
매출액 증가율	%	31.46	-5.52	26.87
매출액영업이익	백만 원	35,619	25,370	32,624
매출액영업이익률	%	14.88	11.22	11.37
매출액순이익	백만 원	45,986	21,099	27,986
매출액순이익률	%	19.22	9.33	9.76
총자산	백만 원	335,799	199,417	220,706
총자산회전율	%	0.71	1.13	1.30
재고자산	백만 원	49,323	59,137	53,105
재고자산회전율	%	4.85	3.82	5.40
내수 / 수출 구성 비중				
내수	%	6.53	5.21	4.47
수출	%	93.47	94.79	95.53

구분	단위	2020	2021	2022
지역별 매출현황				
국내 매출 비중	%	26.52	23.73	30.39
북미 매출 비중	%	0.41	0.95	0.58
유럽 매출 비중	%	25.21	31.73	28.77
아시아 매출 비중	%	47.85	43.56	40.15
기타 매출 비중	%	0.01	0.03	0.11
분배된 경제적 가치				
급여 및 복리후생비	백만 원	15,319	14,416	15,119
재화 및 서비스 구매비용	백만 원	25,141	47,074	27,605
정부·법인세 및 기타 제세공과금	백만 원	6,011	2,274	6,950
고객·사회환급비용	백만 원	7,834	3,283	8,113
임차료·감가상각비 등	백만 원	2,908	2,505	3,339

SOCIAL

구분	단위	2020	2021	2022
고용 현황				
총 임직원 수	명	219	225	237
고용형태별·정규직	명	219	224	216
고용형태별·비정규직	명	-	1	21
성별·남성	명	178	182	182
성별·여성	명	41	43	55
여성 비율	%	18.72	19.11	23.21
여성 관리자 비율 ¹⁾	%	31.71	27.91	20.00
연령별-30세 미만	명	43	40	44
연령별-30세 이상, 50세 미만	명	161	165	172
연령별-50세 이상	명	15	20	21
직급별-임원	명	13	13	13
직급별-관리자 이상 ²⁾	명	135	132	119
직급별-관리자 미만	명	87	96	110
특별고용 및 취약계층				
장애인	명	1	3	3
국가보훈자	명	-	-	-

구분	단위	2020	2021	2022
인권교육				
성희롱 예방	시간	1	1	1
장애인 인식 개선	시간	1	1	1
직장 내 괴롭힘 예방	시간	1	1	1
사회공헌 지출 비용				
현금 기부 ³⁾	백만 원	667.2	22.2	82.66
산업 재해				
산업재해자 수	명	-	-	-
산업재해율	%	-	-	-
정보 보안				
데이터 유출(침해)	건	-	-	-
개인식별 정보 유출	건	-	-	-

¹⁾ 관리자 (관리자 및 임원 포함) 대비 여성 관리자 비율

²⁾ 관리자 (과장 / 선임 직급 이상 및 임원 포함) 인원

³⁾ 일반 및 문화재단 기부 등 포함

SOCIAL

구분	단위	2020	2021	2022
채용				
총 신규 채용	명	31	25	48
성별-남성	명	23	20	27
성별-여성	명	8	5	21
연령별-30세 미만	명	18	12	26
연령별-30세 이상, 50세 미만	명	12	9	21
연령별-50세 이상	명	1	4	1
이직				
총 이직자	명	2	-	4
성별-남성	명	2	-	4
성별-여성	명	-	-	-
연령별-30세 미만	명	-	-	2
연령별-30세 이상, 50세 미만	명	2	-	2
연령별-50세 이상	명	-	-	-
해고 및 정년 퇴직				
해고 인원	명	-	-	-
정년 퇴직	명	-	-	-

구분	단위	2020	2021	2022
출산 휴가 및 육아 휴직				
출산 휴가 사용자 수	명	10	9	16
출산 휴가 사용-남자	명	9	8	11
출산 휴가 사용-여자	명	1	1	5
출산 휴가 후 복귀율	%	100	100	100
육아 휴직 사용자 수	명	1	-	5
육아 휴직 후 복귀율	%	100	100	100
협력사 수				
협력사 수				
전체 협력사 수	개사	96	109	105
주요 협력사 수 ¹⁾	개사	28	24	27
협력사 구매금액				
전체 협력사 구매금액	백만 원	136,786	139,765	153,999
주요 협력사 구매금액	백만 원	127,116	126,197	139,880

¹⁾ 주요 협력사는 연 매출 10억 이상

ENVIRONMENTAL

구분	단위	2020	2021	2022
온실가스 배출 현황				
온실가스 총 배출량	tCO ₂	0.467	0.54	0.45
이산화탄소 배출량 (석유)	tCO ₂	0.017	0.02	0.02
이산화탄소 배출량 (전기)	tCO ₂	0.45	0.52	0.43
에너지 사용 현황				
전력	kWh	2,263,656	2,476,471	2,611,372
LNG(도시가스)	Nm ³	-	-	-
등유	ℓ	0.18	-	-
휘발유	ℓ	9.47	11.52	10.80
경유	ℓ	5.83	7.52	8.22
용수 현황				
상/하수도	ton	6,701	8,215	8,551
폐기물 및 재활용 현황				
폐기물 배출량 ¹⁾	ton	80	81	165
환경 법규 위반 내역				
법적 규제 위반 횟수	건	-	-	-
환경 관련 벌금 액수	백만 원	-	-	-

¹⁾ 발생하는 모든 폐기물을 합산한 항목

UN SDGs



Goal 3. 건강한 삶과 복지

- 유연근무제, 임산부 근로시간 단축, 동호회 활동등을 통한 일과 삶의 균형 추진
- 건강검진, 자녀 유치원, 대학 학자금 등 복리후생제도로 임직원의 삶의 질 향상 도모
- 안전/보건 환경 조성을 위한 사내 캠페인, 교육 활동 및 전사 무재해 운동 실시



Goal 4. 양질의 일자리 교육

- 임직원들의 창의성과 역량을 발휘할 수 있도록 직무/역량 강화 교육, 리더십 교육 등 다양한 프로그램 운영
- 트레이닝 센터를 통한 엔지니어 및 원격 교육을 통해 직원의 접근성 및 인식 향상
- 사외 교육 신청 프로세스와 내부 지원을 통한 개인의 역량 향상 프로그램 운영 및 인재 확충 방안 마련



Goal 6. 물과 위생

- 법적 폐수 배출 기준 준수를 통한 수질 오염 물질 저감



Goal 7. 깨끗한 에너지

- 조명, 냉난방온도 등에서 전사적인 사내 에너지 절감 활동을 통한 에너지 절약 실천문화 정착
- 직원 출퇴근 차량의 전기차 도입 및 전환을 유도하고자 전기차 충전 설비 구축



Goal 8. 양질의 일자리 증진

- 연봉제 도입에 따른 합리적인 보상체계 형성 및 포상 제도 도입을 통한 보상체계 강화
- 대표이사 간담회 및 경영협의회에서 임직원 의견 수렴을 통한 업무 환경 개선 노력
- 임직원의 고충과 문의 사항 접수 및 의견 수렴을 통한 개선 활동



Goal 9. 지속가능한 산업화 및 혁신 추진

- 협력사와 동반성장을 위한 품질 교육 프로그램 운영
- 협력사 실태평가, ESG 지원사업 등을 통한 협력사 리스크 관리 및 개선
- 그린수소 신사업 추진을 통한 지속 성장 기반 마련



Goal 10. 불평등 해소

- 장애인, 지역별 인력에 대한 차별 없는 채용
- 근로기준법상 차별 금지와 관련된 법규 준수를 위한 채용, 임금 및 승진에 인종, 성별, 종교 등으로 인한 불합리한 차별 금지



Goal 14. 해양 생태계의 보전

- 선박평형수 처리장치 판매를 통한 대양, 바다 및 해양 자원의 보호



Goal 15. 육상 생태계의 보전

- 환경안전보건 방침에 따른 화학물질 관리 및 공정 개선을 통한 화학물질 저감 활동 실시
- 임직원의 생태계 보호 활동을 통해 사업장 인근 공원 및 낙동강 주변 정화



Goal 16. 정의보장 및 반부패

- 윤리경영 문화의 정착을 위하여, 윤리규범, 부패방지 및 뇌물 수수에 관한 행동강령 홈페이지에 공시
- 내부 신고 제도를 통한 불합리한 업무 관행, 불공정 업무, 비리 등 제보 및 개선 활동 수렴

GRI CONTENT INDEX

구분	지표	지표 설명	페이지
GRI 102 : General Disclosures			
Organizational Profile	102-1	조직 명칭	4
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	4
	102-3	본사 위치	4
	102-4	사업 지역	8
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	15
	102-6	시장 영역	7~8
	102-7	조직의 규모	4~5
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	28~29
	102-9	조직의 공급망	22
Ethics and Integrity	102-12	외부 이니셔티브	2
	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	17
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충 처리 메커니즘	17,19

구분	지표	지표 설명	페이지
Governance	102-18	지배구조	15
Stakeholder Engagement	102-42	이해관계자 파악 및 선정	11
	102-43	이해관계자 참여 방식	11
	102-44	이해관계자를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	11
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	9~11
Reporting Practice	102-47	Material Topics LIST	9~11
	102-49	보고의 변화	2
	102-50	보고 기간	2
	102-51	가장 최근 보고 일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서에 대한 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI Content Index	32~33

구분	지표	지표 설명	페이지
GRI 103 : Management Approach			
	103-1	중대 이슈 결정의 절차	10
	103-2	중대 이슈 목록	10
	103-3	중대 이슈 관리	10
Topic-specific Standards			
GRI 302 : Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	30
GRI 305 : Emissions	305-4	온실가스 배출 집약도	30
GRI306 : Effluents and Waste	306-3	폐기물 발생량	30
GRI 307 : Environmental Compliance	307-1	환경법규 위반	30
	401-1	신규채용과 이직	29
GRI 401 : Employment	401-2	복리후생	19
	401-3	육아 휴직	29
GRI 403 : Occupational Health and Safety	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	21

구분	지표	지표 설명	페이지
GRI 403 : Occupational Health and Safety	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	20~21
	430-6	근로자 건강 증진	20
GRI 404 : Training and Education	404-2	임직원 역량 강화 프로그램	18
GRI 410 : Security Practices	413-1	지역사회 참여	25
GRI 419 : Socioeconomic Compliance	419-1	법률 및 규제 위반	30

BWMS Global No.1

세계 최초 BWMS를 개발한 선구자 정신과 세계 최고 기술력으로 고객에게 최적의 솔루션을 제공합니다.

